

様式第 1 号別添 3

安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

貴企業において重点的に取り組んでいる安全衛生についての事例を記載して下さい。

提出に当たっては、次のいずれかに○をつけて下さい

- (○) 企業名、取組事例いずれも厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページに掲載されることがあることに同意する
- () 取組事例のみ厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページに掲載されることがあることに同意する
- () 企業名、取組事例いずれも厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページの掲載に同意しない

企業名	株式会社エージェントグロー
-----	---------------

安全衛生取組事例

当社では、「中小企業で働く IT エンジニアの労働環境を変える」をミッションとし、このミッション達成に向けた会社全体の取り組みとして「安全・健康宣言」を行い、従業員に対して以下の取組を実施しています。

【健康保持増進の取組み】

・定期健康診断のほか、ITS（関東 IT ソフトウェア健康保険組合）への「健康企業宣言」に伴い提供されるヘルススコアリングレポートや独自に実施する従業員アンケート等で従業員の健康状態を把握し、従業員の健康維持・増進を支援するための研修や情報発信、専門医への相談体制整備等行っています。また、従業員の健康保持増進の活動に関してサークル活動費補助を実施（従業員 5 名以上のサークルで一人当たり最大 5000 円/月の会社補助）するなど、社員による健康保持増進活動を支援しています。

【メンタルヘルス対策の取組み】

・メンタルヘルス対策については、2021 年 2 月に導入した Fairgrit システムによる従業員のメンタルの自己チェック機能により、従業員のメンタル状況の見える化が可能になり、メンタル不調者の早期発見に寄与しています。また平日日中に限らず、夜間や休日でも精神科産業医や臨床心理士によるオンライン面談が可能な体制を整備し、メンタル不安を感じている従業員をサポートします。

【過重労働防止対策の取組み】

・過重労働防止対策として、毎月実施する労働時間改善会議にて自社開発の Fairgrit システムを利用した残業状況の確認をもとに、要フォロー対象者へのヒアリングを毎月実施しています。Fairgrit システムは、SES 事業に特化し、勤怠管理機能・業務内容把握/管理機能・個々の従業員とのコミュニケーション機能を内包、個々の従業員の労働時間・業務状況を営業担当や労務担当がリアルタイムで共有し状況に応じて長時間労働を抑制するためのサポートを行います。