

様式第 1 号別添 3

安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

貴企業において重点的に取り組んでいる安全衛生についての事例を記載して下さい。

提出に当たっては、次のいずれかに○をつけて下さい

- (○) 企業名、取組事例いずれも厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページに掲載されることがあることに同意する
- () 取組事例のみ厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページに掲載されることがあることに同意する
- () 企業名、取組事例いずれも厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページの掲載に同意しない

企業名	リンレイテープ株式会社
-----	-------------

安全衛生取組事例

●安全への取組

◇安全パトロールの強化

職場内の危険個所を早期に発見し、改善に繋げるため年に 1 回実施。指摘事項は翌月の委員会ですべて報告し、改善状況を確認。

◇熱中症対策の徹底

暑熱環境での作業における熱中症発生を防止するため、①WBGT 暑さ指数計の設置
②暑さ指数により、休憩時間をこまめに取得 ③社内自販機で飲み物を月 20 本配布
④暑熱環境作業者に夏服の支給 ⑤塩飴・タブレット・アイスラリー支給 ⑥熱中症に関する基礎情報の発信や予防対策に関する安全だよりを発信 ⑦空調服の支給

◇機械作業時の安全対策

安全パトロールやリスクアセスメント・過去の災害事例を通し、危険個所の洗い出しを行い、保護カバーの設置や注意喚起の表示を行っている。

◇危険個所マップの掲示

過去の労働災害情報と危険個所をマップ化し、課ごとに掲示。同じ災害が発生させないように災害発生場所は見える化し、だれが見てもわかるようにしている。

◇安全だより発信

各月に責任者を設け、年間予定に沿って安全だよりを作成し、委員会で報告。その後全社員に周知させるため次の月まで各現場で掲示をしている。

●衛生への取組

◇両立支援休暇制度

「治療・介護・育児と仕事の両立支援制度」への取り組みの一環として、育児・介護病気に使用できる特別休暇が有休とは別に年 10 日まで取得可能。働きやすい職場環境を目指している。

◇健康向上教育の実施

毎月項目ごとに健康だよりを作成し、掲示板システムで発信。従業員がいつでも確認できるようになっている。

◇ワークライフ・バランスの確保

残業時間の短縮、年次有給休暇を 15 日以上取得するよう推奨している
直近の有給取得率 2023 年 84% 2024 年 85% 2025 年 86.5%

◇コミュニケーションの活性化

従業員同士のコミュニケーション活性化させるため、イベントを積極的に開催。
(ちぎっ手アート・鍋コンテスト・ウォーキングイベントなど)

◆健康経営優良法人 2023 認定

◆健康経営優良法人 2025 認定

◆健康経営優良法人 2026 ブライト 500 認定