


安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

貴企業において重点的に取り組んでいる安全衛生についての事例を記載して下さい。

提出に当たっては、次のいずれかに○をつけて下さい

- (○) 企業名、取組事例いずれも厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページに掲載されることがあることに同意する
- () 取組事例のみ厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページに掲載されることがあることに同意する
- () 企業名、取組事例いずれも厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページの掲載に同意しない

企業名	 坂川建設株式会社
-----	---

安全衛生取組事例

社長方針：「健康」と「安全」はすべてに優先する

弊社は、社長方針で「健康」を最重点に示したことにより、全役職員が一丸となって健康づくりに向かって「健康チャレンジ活動」に取り組むことで、さらなる健康経営を目指しています。

1. 健康増進に向けた取組み

1日 8,000 歩以上のウォーキングを 18 日以上取り組み、かつ 1ヶ月 180,000 歩以上を達成した場合は、月額 3,000 円の健康手当を支給する。また、3ヶ月連続達成した者に対し、健康に関する食材(1,000 円分)を支給する。(万歩計は会社より支給)
SDGs 活動として「1. 貧困をなくそう」を目標として、個人が 1日に 8,000 歩達成するたびに会社は 100 円の積み立てを行い、日本赤十字協会等の社会福祉団体に寄付を行う。



●健康経営優良法人 2025 ブライト 500 の認定取得

経済産業省の日本健康会議より、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められ、「健康経営優良法人 2025 ブライト 500」の認定を受けました。



2. 働きやすい職場づくり

定期健康診断とは別に40歳以上の全社員に1日人間ドックを受診、女性社員には女性特有の検診を追加している。また、不妊治療や更年期障害治療、生理等の体調不良時に取得できる「エフ休暇(Female 休暇)」(有給休暇とは別に5日間付与)を実施。

●その他

◆短時間勤務制度

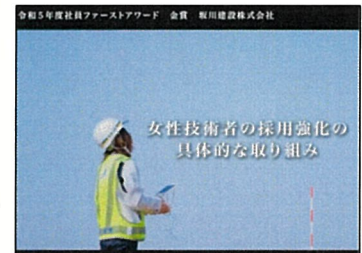
◆各種休暇制度の充実

- ・新規採用者の年次有給休暇について採用日に15日付与
- ・子の看護休暇として中学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員に付与

(有給休暇とは別に1人につき5日/年)

◆資格取得促進体制の整備

◆女性技術者の採用強化、女性社員への「建設ディレクター」資格取得サポート等



3. 安全に関する取組み

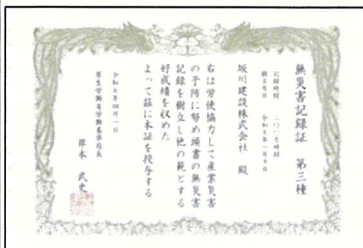
●社員安全衛生教育（年2回）の実施

社員安全衛生教育カリキュラムの一部として、年1回、福井警察署より講師を招いて交通安全に関する講習会を実施。また、その都度カリキュラムを変えて、健康(タバコ、血圧、オーラルヘルス、ハラスメント等)・安全衛生(災害事事故事例、熱中症対策、化学物質リスクアセスメント等)に関する教育を実施している。

●各現場への安全品質巡視（安全パトロール）の実施

安全管理責任者又は安全衛生委員会委員等による定期安全パトロール(月1回)に加え、全国安全衛生行事に伴う経営者合同パトロールの実施(年4回)、関係下請け業者との協力会合同パトロール(年8回)を実施し、現場担当者が見落としている安全衛生管理体制について指導を行っている。

●厚生労働省労働基準局長より「無災害記録証（第三種）」を受賞



厚生労働省労働基準局長より、無災害記録時間200万時間を達成したことに對して、「無災害記録証（第三種）」を授与されました。現在、無災害記録証（第四種290万時間）を目指して安全活動に取り組んでいる。