

様式第 1 号別添 3

安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

貴企業において重点的に取り組んでいる安全衛生についての事例を記載して下さい。

提出に当たっては、次のいずれかに○をつけて下さい

- (○) 企業名、取組事例いずれも厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページに掲載されることがあることに同意する
- () 取組事例のみ厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページに掲載されることがあることに同意する
- () 企業名、取組事例いずれも厚生労働省（及びその委託を受けた）ホームページの掲載に同意しない

| | |
|-----|----------|
| 企業名 | 株式会社 リンク |
|-----|----------|

安全衛生取組事例

・長時間労働の是正(過重労働防止計画)

弊社では、すべての社印が健康で安心して働ける職場環境の実現に向けて、過重労働防止計画を策定・実施しています。過重労働防止計画を計画・運用し、エンジニアの月毎の残業時間に応じ段階的なサポート、面談等を行うルールを整備いたしました。以下のような取り組みを行っております。

■ 過重労働防止に向けた主な取り組み

①労働時間の適正管理

勤怠システムを用いて労働時間を正確に把握・管理し、法令を超える長時間労働が発生しないよう、監視体制を整えています。

②36 協定の適正運用

労使協定（36 協定）を適正に締結・運用し、必要な範囲内での時間外労働を管理しています。

③定期的な労働時間の分析と報告

部署ごとに労働時間を月次でチェックし、長時間労働の兆候が見られる場合は残業時間に応じた、面談、顧客調整などの段階的な対応を実施します。

④健康管理とストレス対策

産業医による健康相談やストレスチェックを定期的 to 実施し、従業員の心身の健康維持をサポートしています。

・5S 活動の採用

「5S 活動（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）を全社的に推進しております。

これは単なる清掃活動にとどまらず、職場環境を整え、業務の効率化や品質の安定、安全の確保につながるための重要な取り組みと位置付けています。

5S 活動を通じて、以下のような効果を目指しています。

① 業務の効率化と生産性の向上

必要なものがすぐに取り出せる環境を整えることで、作業時間の短縮や業務のムダの削減を実現します。

② 安全で快適な職場環境の維持

整理・清掃を徹底することで、事故やケガのリスクを低減し、従業員が安心して働ける環境づくりに努めています。

③ 高品質なサービスの提供

異常や不具合に気づきやすい職場環境をつくることで、不良の発生を未然に防ぎ、品質の維持・向上を図ります。

④ 従業員の意識向上と組織力の強化

全員参加による5S活動を通して、規律ある行動と職場への責任感を育み、チームワークの強化にもつなげています。

⑤ お客様や社会からの信頼向上

清潔で整った職場環境は、お客様に安心していただけるだけでなく、企業としての信頼性向上にも貢献すると考えています。

・社内外の相談先を明確化

弊社では心や体に違和感を覚えた際の相談先として、下記の社外サービスの利用を推奨しております。

① First call(提携産業医サービス)

匿名で利用することができ、症状についての相談はもちろん、どの診療科を受診すべきかの判断や、家族の不調に関する質問も可能です。

② 特定保健指導

生活習慣病のリスクが高いと判定された方を対象に、管理栄養士などの専門スタッフが生活習慣の見直しをサポートするサービスです。

③ こころの耳

厚生労働省が運営するメンタルヘルス支援サイトです。電話・SNS・メールなどを通じて、心療内科や精神科の専門機関に無料で相談できます。

上記に加え、女性特有の悩みは、弊社社員の衛生管理者資格保有者(女性)に相談して頂く等、社内の相談体制についても資料ベースで社員に配布しており、相談したい際の相談先を明確化しております。