

宛先: *****
C C: *****
件名: 【勤怠管理】有給休暇取得に関して

＊＊さん

お疲れ様です、＊＊です。

このメールは有給取得から6か月経過後、1日も取得していない方にお送りしています。
有給付与から、1年以内に5日の有給取得が義務化されております。
有給付与日から1年以内に5日取得できるように計画して取得をお願いします。
詳細

<https://mtv.lainz.jp/?controller=topics&action=detail&topicsId=1732>

内容に不明点、相違等ございましたらご連絡ください。
また、顧客都合等有給取得が難しい場合はご相談ください。

以上、ご確認よろしくお願ひいたします。

::*° ...° *° ::° *° ...° *° ::° *° ...° *° ::° *° ...° *° ::° *° ...° *° ::° *° ...° *°
株式会社 LainZ
総務部 **
:*° ...° *° ::° *° ...° *° ::° *° ...° *° ::° *° ...° *° ::° *° ...° *° ::° *° ...° *°