［労働安全衛生］　　2013年度　方針展開表 ［ 全 社 ］

＜ 目標および実施計画 ＞

目　標	重 点 施 策			推進責任者	効果量	活動計画											
	評価時点の累積結果		施策内容			4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
（目標1） リスクレベル低減・維持活動による安全作業および安全状態の確保！ 安全第一主義の徹底による安全職場の形成！ ー業務上災害および通勤途上災害の撲滅 ー産業医安全巡視指摘件数の低減	累積 目標		①緊急事態発生時の訓練実施							消火訓練▽ 避難訓練（夜間）▽	▽避難訓練（日昼）						緊急時通報訓練▽
	累積 実績		②安全教育・訓練の計画・実施	管理責任者	100%実施			▽RA評価者能力向上教育	▽職場のリーダ教育 ▽労働安全週間			▽労働衛生週間		▽交通安全講習会 ▽年末特別巡視			
	判定 ○：達成 ×：未達		③安全施策の計画・実施			▽春の交通安全運動 ▽ 街頭指導立会い 産業医・衛生管理者・安全管理者職場巡視 ▽	▽ ▽	▽ ▽	▽夏季向け啓発 ▽ ▽	▽ ▽作業環境測定 ▽	▽ ▽	▽交通安全週間 ▽	▽	▽冬季向け啓発 ▽	▽	▽ 作業環境測定 ▽	▽
	④リスクレベル低減活動の推進 1)リスクレベル3以上の作業低減（2012年度比10%以上） 2）リスクレベル2以下作業低減（著しいリスクが無 い部門） ー低減計画の立案（1割以上）と実施（計画を100%実施） 3）リスクレベル2以下作業(低減計画分は除く)の認識・自覚教育 ー教育の立案と実施(20%以上)				1)10%以上 2)100%以上 3）20%以上												
〔年度判定〕 ＊無災害時間700万時間の達成、通災加害事故半減 ＊産業医安全巡視指摘件数(2012年度の10%減)	⑤法令順守の徹底			各部長				各所属の「方針展開表 兼 活動状況報告書」による									
	⑥安全衛生活動の計画・実施（安全教育、安全巡視、ヒヤリ提案、など）				100%実施												
	⑦5S（整理・整頓・清掃・清潔・躾）の推進による職場環境の整備（他部門評価90点以上）				90点以上												
（目標2） 安心・安全・快適な活気あふれる職場環境の醸成 ーメタボリックシンドローム対象者の低減	累積 目標		①有所見者に対するフォローアップ強化（特定健診・特定健康指導の実践、ほか）および健康づくり活動の支援(体力づくり行事、禁煙啓発、単身赴任者向けセミナー、など）			▽単身赴任者向けセミナー	▽特殊検診					定期検診、特殊検診▽----------		▽			
	累積 実績			管理責任者	100%実施		▽禁煙啓発		特定保健指導▽－－－－－－－－－－－－	人間ドック▽----------------------				▽			－－－
	判定 ○：達成 ×：未達					▽駅伝	▽ｿﾌﾄﾎﾞｰﾙ			▽ｽﾎﾟｰﾂｲﾍﾞﾝﾄ		▽ﾊﾞﾄﾞﾐﾝﾄﾝ			▽ﾌｯﾄｻﾙ	ﾎﾞｳﾘﾝｸﾞ▽	
〔年度判定基準〕 ＊メタボリックシンドローム対象者の5%減少（2012年度比）	②ゆとりと豊かさの実現 ー計画休暇の取得(1回以上/2月） ー定時退社などを計画・実施(定時退社100%/四半期) ＊定時退社：定時退社日(代替日含む)に残業をしない ー禁煙活動、健康チャレンジ活動、健康イベ ント、などを計画・実施			各部長	100%実施			各所属の「方針展開表 兼 活動状況報告書」による									
（目標3） 心とからだの健康づくり活動の推進	累積 目標		①心の健康づくり活動 ー長時間勤務者等への健康管理（問診・二次健診・セルフチェック） ーメンタルヘルス教育の実施 ・メンタルヘルスマネジメント検定受験（リーダ、ほか） ー推進状況のフォロー(安全衛生委員会、ほか）			▽ 問診・二次検診・セルフチェック	▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽
	累積 実績			管理責任者 健康管理室	100%実施	安全衛生委員会、など ▽	▽	▽メンタルヘルスマネジメント検定 ▽	▽	▽	ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ教育▽ ▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽
	判定 ○：達成 ×：未達																
	②やりがい向上施策の推進 ーES調査や職場アンケート結果などを踏まえた向上施策の推進			各部長	100%実施			各所属の「方針展開表 兼 活動状況報告書」による									