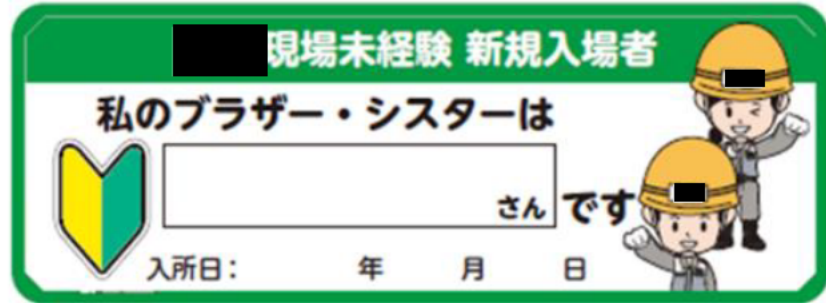


ヘルメットシールによる新規入所者の見える化

過去に当社傘下での作業経験がない新規入所者は
入所後2週間、自身の指導員であるブラザー・
シスター名を記入しヘルメットに貼る。



先輩社員の
新規入場者に対する
マンツーマンによる
OJT教育やケア

指定シール(1層目)

2週間経過後は、1層目を剥がし2層目の
「安全声かけ」啓蒙デザインにする。



安全声かけの
意識付けと習慣化
による明るい
職場醸成

指定シール(2層目)

右側マークによる
思いやり職場の推進



指導員名記入による
責任感・連帯意識向上