様式第１号別添３

安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

企業名	望月経営労務管理事務所

安全衛生取組事例

安全衛生への取組について

従業員の健康の保持・増進への取組

・健康診断の実施状況を確認する
・短時間労働者の健康診断受診を奨励する
・健診の結果 有所見者 があれば 精密検査・治療等受診促進 を行う
・各種がん検診や特定保健指導等の受利用を促進する
・健康保持増進方法を定期的会議で話し合い、運動不足の解消を推進する
・入社時の健康診断結果の確認を行う
・インフルエンザ予防接種を奨励する

メンタルヘルスへの取組

・ストレスチェックの企画を行う
※当事務所は常用労働者が５０人未満の事業場ですが、メンタルヘルス対策の一環としてストレスチェック制度の導入の検討を進めたいと考えています。

過重労働防止への取組

・各従業員の毎月の勤務時間を把握し、時間外および休日の労働時間が４０時間を超えた従業員とは面談を行ない、過重労働対策の目標と推進計画を作成し、ＰＤＣＡサイクルを活用し、改善する。事務所で働くすべての従業員が過重労働に関する方針と情報を共有し、全員で参加しながら進めていく。

・年３回の会議にて、職場環境を考えるテーマで話し合いを行い、従業員からの生の声を吸い上げる

・時間単位の有給休暇制度を導入し、対象従業員への支援を行っている

・年２回特別連続休暇を取ることを推奨し、呼びかけを行う