

安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

企業名	東電同窓電気株式会社
-----	------------

安全衛生取組事例

1. 安全衛生活動を推進するための取り組み

- ① 全員参加による「全社安全の日」
- ② 現場の労使パトロールと安全対話

2. 健康管理の取り組み

- ① オリジナル腰痛予防体操
- ② 法定を上回る各種健診・検査

3. メンタルヘルス対策の取り組み

- ① 外部機関利用の健康相談サービス
- ② 子供の描いた安全絵画ギャラリー

4. 過重労働防止対策の取り組み

- ① 長時間労働の疲労度チェックと改善指導
- ② 働き方改革の推進

5. 安全でリスクの少ない職場環境の整備

- ① 基本動作訓練による災害防止対策（昇降柱）
- ② 基本動作訓練による事故防止対策（無停電操作）



～安全最優先と健康経営の構築に向けて～



現場の声を反映した安全衛生取組事例紹介

1. 安全衛生活動を推進するための取り組み
2. 健康管理の取り組み
3. メンタルヘルス対策の取り組み
4. 過重労働防止対策の取り組み
5. 安全でリスクの少ない職場環境の整備



▲安全衛生施策を推進するため現場の声を聴く

安全衛生活動を推進するための取り組み

□全員参加による「全社安全の日」

毎年7月、役員・社員・協力会社等の全員が参加する「全社安全の日」を開催し、安全衛生意識をリセットし、高揚させています。



▲現業従業員と安全対話をする経営層と労組幹部



▲「全社安全の日」に安全衛生メッセージを講話する社長

□現場の労使パトロールと安全対話

定期的に労使（経営層と労働組合幹部）による現場パトロールを実施。同時に現業従業員と「安全対話」を行い、現場の声に耳を傾け、風通しの良い職場作りを進め、ゼロ災に挑戦しています。

健康管理の取り組み

□オリジナル腰痛予防体操

専門家と共同でオリジナル腰痛予防体操ビデオとリーフレットを作成し、事業所に配布。事業所出発前等に従業員が体操を実践し、腰痛予防対策に取り組んでいます。



▲気軽にできるオリジナル腰痛予防体操を職場ごとに実践

□法定を上回る各種健診・検査

定期健康診断時、腹部エコー・前立腺検査、女性対象に乳がん・子宮頸がん等検査を実施。毎年11月、全社員対象に事業所単位に医師を派遣し、インフルエンザ予防接種を実施する等法定を上回る健診・検査により疾病予防対策に取り組んでいます。



▲インフルエンザ予防啓発ポスターを社内掲示

メンタルヘルス対策の取り組み

□外部機関利用の健康相談サービス

外部の専門機関と契約を締結し、社員・家族対象に、心身の健康・医療・介護等に関する日常の不安や悩みをプライバシー厳守のうえ、安心して相談や面接カウンセリングが出来るサービス（無料）により、メンタルヘルス対策に取り組んでいます。



▲小学校3年生以下の子供が描いた安全絵画

相談ダイヤル(無料)のご案内

～ 専門スタッフが不安や悩みをしっかりとサポート ～

従業員の方へ
日常生活における様々な不安や悩みについて、お気軽に相談できる窓口をご用意しています。
ご相談はプライバシー厳守のうえ、専門スタッフが責任を持って対応させていただきます。
ご相談は無料ですので、ご家庭などでもご利用ください。

夜間・救急 体調不良 妊娠・出産 こころの 夜間・救急 家庭内看

● 24h健康・医療相談 ● ● ● ● ● ● ● ● ●

健康に関する不安や心配を年中無休・24時間いつでもご相談ください。
「夜中に子どもが突然泣き出し、泣き止まない。どうしたらいいのか…」
「通院している医師の治療内容について気になる点がある」
「こどものケガの応急処置について教えて欲しい」など

[illegible]

介護に関するさまざまなご相談に電話でお答えします。
「介護保険の対象(要介護認定申請の仕方)になるか分からない。」
「親の介護に負担を感じている。もっと良い方法はないか?」
「ケアプランの作成を申し込みたい。」など



●メンタルヘルス相談 ●●●●●●●●●●



全国主要都市のカウンセリングルームで経験豊かな専門カウンセラー（すべて臨床心理士）による面接カウンセリングだけでなく、全国のどこからでも専用ダイヤルで電話によるカウンセリングが受けられます。家族のこと、職場のこと、自分のこと… 悩みを抱えこまないでお気軽にご利用ください。

※ 相談者のプライバシーは厳守いたします。安心してご利用ください。

▼ 受付電話番号
0120-922-532

▼ 受付時間
面接予約：月～土曜日 10:00～20:00
電話相談：月～土曜日 10:00～22:00

過重労働防止対策の取り組み

□長時間労働の疲労度チェックと改善指導

長時間労働社員に対する「疲労ストレスチェックと産業医との面接制度」により、働き過ぎ防止に取り組んでいます。

また、長時間労働社員の所属長に対し、改善指導票を交付し、改正処置報告書を提出させ、時間外管理を徹底しています。



▲専門講師指導による「働き方改革研修会」（2015年）



□働き方改革の推進

「年休計画的付与制度」（6日以上取得）と「永年勤続リフレッシュ休暇制度」等により、休暇取得を促進しています。

また、「旅行利用補助制度」や「コミュニケーション活動支援制度」（費用一部会社負担）により休暇・余暇を満喫しています。

安全でリスクの少ない職場環境の整備

基本動作訓練による災害防止対策(昇降柱)



構内柱



作業柱



<訓練概要(イメージ)>

安全帯昇降柱法(墜落防止)

月
1
回



結果報告

半
期
1
回



+



+



月実施評価を管理者が確認



○所内構内柱と現場作業柱で訓練



安全コーチ



工事長



所長・副所長

安全でリスクの少ない職場環境の整備

基本動作訓練による事故防止対策(無停電操作)



①三者ミーティング実施



②全員で操作札を確認



③札をロープ付けて操作指示



④札確認し操作内容を復唱



安全コーチ



工事長



所長・副所長

(実績:2018年上期 59回)



東電同窓電気株式会社

<訓練概要(イメージ)>

無停電工事(指示と復唱に札)

月
1
回



結果報告

半
期
1
回



+



+



月実施評価を管理者が確認

○無停電操作の「開閉器・変圧器・柱間器」
を現場操作の中で訓練