

安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

企業名	東電同窓電気株式会社
-----	------------

安全衛生取組事例

1. 安全衛生活動を推進するための取り組み

- ①全員参加による「全社安全の日」
- ②現場の労使パトロールと安全対話

2. 健康管理の取り組み

- ①オリジナル腰痛予防体操
- ②法定を上回る各種健診・検査

3. メンタルヘルス対策の取り組み

- ①外部機関利用の健康相談サービス
- ②子供の描いた安全絵画ギャラリー

4. 過重労働防止対策の取り組み

- ①長時間労働の疲労度チェックと改善指導
- ②働き方改革の推進

5. 安全でリスクの少ない職場環境の整備

- ①基本動作訓練による災害防止対策（昇降柱）
- ②基本動作訓練による事故防止対策（無停電操作）



～安全最優先と健康経営の構築に向けて～

現場の声を反映した安全衛生取組事例紹介



1. 安全衛生活動を推進するための取り組み
2. 健康管理の取り組み
3. メンタルヘルス対策の取り組み
4. 過重労働防止対策の取り組み
5. 安全でリスクの少ない職場環境の整備



▲安全衛生施策を推進するため現場の声を聞く



東電同窓電気株式会社

安全衛生活動を推進するための取り組み

□全員参加による「全社安全の日」

毎年7月、役員・社員・協力会社等の全員が参加する「全社安全の日」を開催し、安全衛生意識をリセットし、高揚させてています。



▲現業従業員と安全対話をする経営層と労組幹部



▲「全社安全の日」に安全衛生メッセージを講話する社長

□現場の労使パトロールと安全対話

定期的に労使（経営層と労働組合幹部）による現場パトロールを実施。同時に現業従業員と「安全対話」を行い、現場の声に耳を傾け、風通しの良い職場作りを進め、ゼロ災に挑戦しています。

健康管理の取り組み

□オリジナル腰痛予防体操

専門家と共同でオリジナル腰痛予防体操ビデオとリーフレットを作成し、事業所に配布。事業所出発前等に従業員が体操を実践し、腰痛予防対策に取り組んでいます。



▲気軽にできるオリジナル腰痛予防体操を職場ごとに実践



▲インフルエンザ予防啓発ポスターを社内掲示

□法定を上回る各種健診・検査

定期健康診断時、腹部エコー・前立腺検査、女性対象に乳がん・子宮頸がん等検査を実施。毎年11月、全社員対象に事業所単位に医師を派遣し、インフルエンザ予防接種を実施する等法定を上回る健診・検査により疾病予防対策に取り組んでいます。

メンタルヘルス対策の取り組み

□外部機関利用の健康相談サービス

外部の専門機関と契約を締結し、社員・家族対象に、心身の健康・医療・介護等に関する日常の不安や悩みをプライバシー厳守のうえ、安心して相談や面接カウンセリングが出来るサービス（無料）により、メンタルヘルス対策に取り組んでいます。



▲小学校3年生以下の子供が描いた安全絵画

相談ダイヤル（無料）のご案内

従業員の皆さまへ ~専門スタッフが不安や悩みをしっかりとサポート~
日常生活における様々な不安や悩みについて、お気軽に相談できる窓口をご用意しています。
ご相談はプライバシーのうえ、専門スタッフが責任を持って対応させていただきます。
ご相談は無料ですので、ご家族全員で何回でもご利用ください。

夜間・救急 休調不具 妊娠・出産 こころの 夜間・救急 家庭内看

● 24h健康・医療相談 ●

健康に関する不安や心配を年中無休・24時間いつでもご相談ください。
「夜中にこどもが突然泣き出し、泣き止まない、どうしたらいいのか…」
「通院している医者の治療内容について気にならぬ点がある」
「こどもの体の応急処置について教えて欲しい」など



● 介護相談 ●

介護に関するさまざまなご相談に電話でお答えします。
「介護保険の対象（要介護認定申請のせ方）になるか分からん。」
「親の介護に負担を感じている。もっと良い方法はないか？」
「ケアプランの作成を申し込みたい」など



● メンタルヘルス相談 ●



ご相談はこちらから！

▼受付電話番号 0120-922-532

▼受付時間
面接予約：月～土曜日 10:00～20:00
電話相談：月～土曜日 10:00～22:00

□子供の描いた安全絵画ギャラリー

社員の子供（中学生以下）から「安全」をテーマにした絵画を募集し、応募全作品を安全絵画ギャラリーとして会社ロビーに掲示。社員等は作品を見て、業務の心理的励みと安全衛生意識向上に繋げています。



東電同窓電気株式会社

過重労働防止対策の取り組み

□長時間労働の疲労度チェックと改善指導

長時間労働社員に対する「疲労ストレチェックと産業医との面接制度」により、働き過ぎ防止に取組んでいます。

また、長時間労働社員の所属長に対し、改善指導票を交付し、改正処置報告書を提出させ、時間外管理を徹底しています。



▲専門講師指導による「働き方改革研修会」（2015年）



東電同窓電気株式会社

□働き方改革の推進

「年休計画的付与制度」（6日以上取得）と「永年勤続リフレッシュ休暇制度」等により、休暇取得を促進しています。

また、「旅行利用補助制度」や「コミュニケーション活動支援制度」（費用一部会社負担）により休暇・余暇を満喫しています。

安全でリスクの少ない職場環境の整備

基本動作訓練による災害防止対策(昇降柱)



構内柱

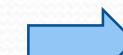


作業柱

<訓練概要(イメージ)>

安全帯昇降柱法(墜落防止)

月
1回



結果報告

半期
1回



月実施評価を管理者が確認



安全コーチ



工事長



所長・副所長

○所内構内柱と現場作業柱で訓練



東電同窓電気株式会社

(実績:2018年上期 443回)

安全でリスクの少ない職場環境の整備

＜訓練概要(イメージ)＞

基本動作訓練による事故防止対策(無停電操作)



①三者ミーティング実施



③札をロープ付けて操作指示



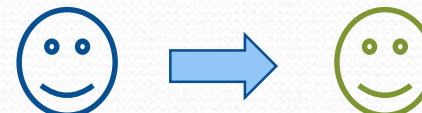
②全員で操作札を確認



④札確認し操作内容を復唱

無停電工事(指示と復唱に札)

月
1
回



結果報告

半
期
1
回



月実施評価を管理者が確認

安全コーチ 工事長 所長・副所長
(実績:2018年上期 59回)

TDD

東電同窓電気株式会社

○無停電操作の「開閉器・変圧器・柱間器」
を現場操作の中で訓練