

安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

企業名	朝日生命保険相互会社
-----	------------

安全衛生取組事例

朝日生命は、「CSR の基本的な考え方」に基づき、従業員の健康増進を重視し、朝日生命と朝日生命健康保険組合が一体となって、健康管理・メンタルヘルス・過重労働防止対策に取り組んでいます。

従業員の「心と体の健康増進に関する取組み」は、「女性の活躍推進への取組み」「ワーク・ライフ・バランスの推進」の一環でもありますが、当社が CSR 活動を果たしていくための重要なベースであると考えており、以下の取組みを行っています。

(1) 公益財団法人 朝日生命成人病研究所との連携

公益財団法人としての朝日生命成人病研究所の活動をサポートするだけでなく、当研究所との永年の関係を活かし、附属医院の医師・栄養士による社内セミナー等を通じて、従業員の健康知識の向上、健康意識の醸成を図っています。

(2) ピンクリボン運動を通じた自己啓発

当社は、NPO 法人「J. POSH」のオフィシャルサポーターとして、乳がんの撲滅、早期発見・早期検査を啓発するため、ピンクリボンの運動を推進しています。

同運動を通じた啓発活動に加え、従業員の中から「ピンクリボンサポーター」を任命することにより、従業員への一層の浸透を図っています。

(3) 二次健診の推進

「体の健康増進に関する取組み」のベースとして、全従業員の定期健康診断の受診を徹底するとともに、有所見者（特に、精密検査・治療が必要と判断される者）に対する「二次健診」を推進しています。

(4) メンタルヘルス対策

「心の健康増進に関する取組み」のベースとして、ラインケア（管理監督者によるケア）を推進しています。具体的には、ライン職向け研修の開催、社内 e-ラーニング等によるメンタルヘルス教育、ならびにメンタルヘルス・マネジメント検定試験の受験を推進することにより、メンタルヘルス基礎知識の習得を図る取組みを行っています。