

安全・健康な職場づくり事業所の社長認定制度による安全衛生活動の「見える化」

【概要】

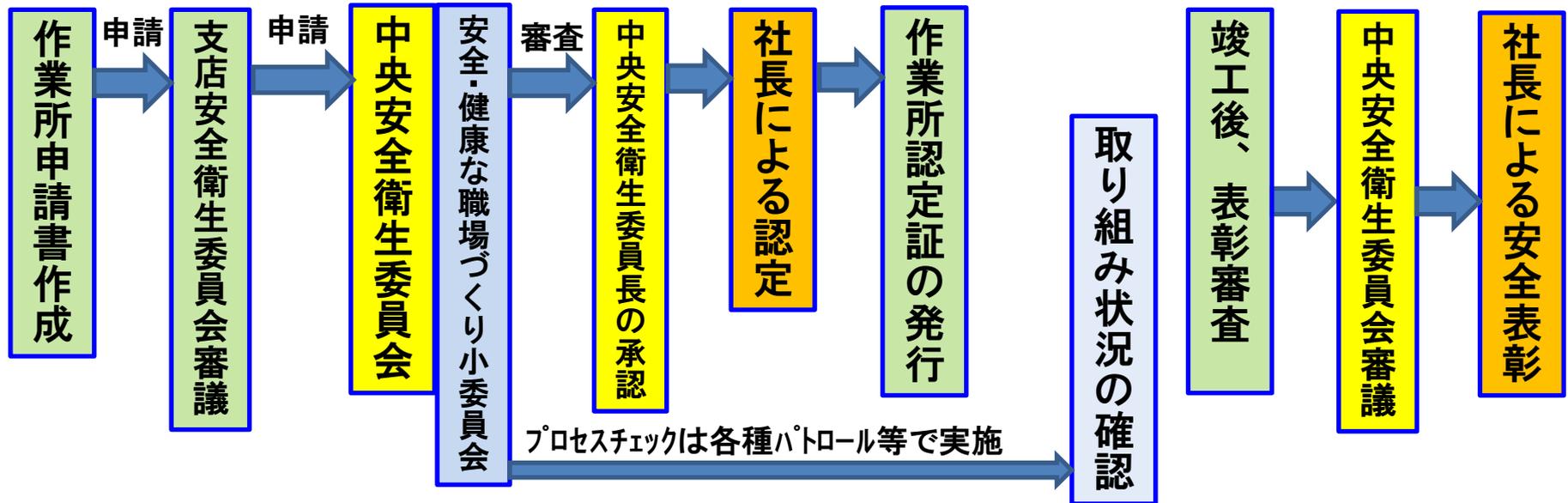
厚生労働省の快適職場形成促進事業が平成22年度をもって廃止となり、都道府県労働局長による快適職場推進計画認定制度も併せて廃止となった。

当社も、これまで上記促進事業において全国の各現場で快適職場推進計画認定を受けその活動に取り組んできた。

上記認定制度の廃止に伴い、当社では、平成23年1月より『安全・健康な職場づくり事業所』の社長認定制度を定め、社内版の快適職場推進計画認定を継承することとした。

これまで、平成25年8月末で27事業所が認定された。また、工事竣工後、特に他の模範となる事業所に対し、『安全・健康な職場づくり優秀賞』として社長表彰も定め、前期3件の事業所が表彰された。

【しくみ】



①「安全・健康な職場づくり認定」の推進ポスターと社長の認定証(例)

仲間と力を尽せる
フィールドがある。



「安全・健康な職場づくり認定」が始まります。

労働者の安全や健康に配慮した職場のニーズが近年高まっています。快適な職場づくりを推進することによって、労働者はよりモチベーションが高く、生産性の向上につながるものと期待されています。こうした「安全・健康な職場づくり」に取り組んでいる職場に対して、.....が適切な評価を行い、この基準を満たした職場に認定証を交付する「安全・健康な職場づくり認定」が、2012年1月よりスタートします。



認定証

安全・健康な職場づくり
認定事業所

事業所名 大阪支店 大倉山JV作業所

認定番号 中安衛 第 122-1 号 認定年月日 平成 24 年 2 月 21 日
中央安全衛生委員会

貴事業所は安全・健康な職場づくりの重要性を深く認識されその取り組みは他の模範と認められるので安全・健康な職場としてここに認定します。

代表取締役社長 松尾正臣



②認定事業所の一例



申請書で計画された項目の実施報告(例)1

安全・健康な職場づくり計画の内容

取り組み目標とその内容	②-(f) ②作業方法の改善-(f)機械設備の改善
状況(課題)	<ul style="list-style-type: none"> ・あと施工せん断補強工において、ロックドリルによる削孔が設計となっている。 ・足場内での削孔や高所作業車での上向き削孔があり、不自然な作業姿勢や、相当の筋力を要する作業となる。 ・大きな騒音が発生し、騒音の抑制が課題となる。 ・施工時の粉じんが発生し、防塵マスクの着用が必要となり、作業員への負担が大きくなる。
安全・健康な職場づくりのための計画	<p>①施工機械を大型で騒音の大きいロックドリルから、コアドリルへ変更し作業員への負担を軽減する。また、粉じんの発生もなくなる。</p> <p>ロックドリル(元設計)</p>  <p>特殊コアドリル(変更後)</p> 
およその費用(内訳)	ロックドリル→特殊コアドリルへ工法変更 約700万円
指針の項目	機械設備変更による作業員への負担軽減
およその実施時期	平成24年7月～8月

- (備考) 1. 「指針の項目」の欄には、「安全・健康な職場づくり指針」に掲げる事項を記入する。
 2. 「およその実施時期」の欄には、安全・健康な職場づくりのための措置に着手するおよその実施時期を記入する。
 3. 本紙に記入できない場合は縦線を御使用してください。その2、3...を適用のこと。

安全・健康な職場づくり実施内容 報告書

2013年7月19日 付

認定番号	東重中安衛 第123-4号 (認定日:平成24年5月28日)
安全・健康な職場づくりのための措置 (写真等)	<p>各職長の顔写真を安全掲示板に記載</p>  <p>各業者が集い、分別に対する講習会を開くことにより、意識向上とともにコミュニケーションを促進する。</p> 
メリットまたはデメリット	<p>(メリット)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職長会を早めに発足させ各職長の顔写真付きプロフィールを安全掲示板に記載することにより、業者間・職長間のコミュニケーション促進に役立つ。 ・各業者が集い、混雑で集積された産廃を分別する講習会を実施し、分別意識の向上とコミュニケーションの場をつくる。 <p>(デメリット)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特になし
実施費用(内訳)	合計 0円
指針の項目	コミュニケーションの促進
実施時期	平成24年6月～平成25年5月

申請書で計画された項目の実施報告(例)2

安全・健康な職場づくり実施内容 報告書

認定番号	東亜中安衛 第112-001号
安全・健康な職場づくりのための措置 (写真等)	<p>A、B-2 基礎躯体工事において、基礎底面をPC化、柱、基礎、梁鉄筋を地組することにより複雑な現場作業を軽減及び、現場での立ち馬作業を少なくすることにより墜落リスクの軽減が出来る。</p> 
メリット または デメリット	<p>メリット ・現場作業の軽減 デメリット ・納まりの検討に時間がかかる</p>
実施費用 (内訳)	請負工事につき費用の割り増し無し
指針の項目	作業方法の改善
実施時期	平成24年7月～25年4月

安全・健康な職場づくり実施内容 報告書

認定番号	東亜中安衛 第112-001号
安全・健康な職場づくりのための措置 (写真等)	
メリット または デメリット	<p>メリット ・空気環境がよくなり作業能率が向上した。 ・職員・作業員だけでなく、来場者からの心象がよくなった。 ・休憩時間に十分なりフレッシュが可能になり作業にメリハリがでてきた。</p> <p>デメリット ・維持・管理費が増す。</p>
実施費用 (内訳)	
指針の項目	作業環境、空気環境の管理
実施時期	①:平成24年2月～

申請書で計画された項目の実施報告(例)3

安全・健康な職場づくり実施内容 報告書

認定番号	中安衛 第123-3号
安全・健康な職場づくりのための措置 (写真等)	<p>組立時のストレッチ体操の中に作業員同士で肩もみ・肩たたきを取り入れ、作業員同士がスキンシップを取り、作業所の一体感、連帯感を持つとともに、 互いの健康状態</p>  <p>肩たたき実施状況</p>
メリット または デメリット	<p>メリット -作業員同士のコミュニケーションの促進を促すことができた デメリット -特になし</p>
実施費用 (内訳)	特になし
指針の項目	作業空間
実施時期	平成24年2月～

- (備考)
- 「安全・健康な職場づくりのための措置」の欄には、写真等を添付し内容が具体的に分かるように記載する。
 - 「実施費用」の欄には、他所で同様の推進計画を参照できるために参考となる程度まで記載願います。
 - 本紙に記入できない場合は紙張を使用してください。その2、3・・・を適用のこと。
 - 本報告書は、計画で掲げた項目を実施した段階で、その内容、効果等を適宜報告願います。

安全・健康な職場づくり実施内容 報告書

ウェルディ県駅前

認定番号	(1)-①
安全・健康な職場づくりのための措置 (写真等)	 <p>スラブ型枠に樹脂製の半透明コンパネを使用することで、採光を確保する。</p>
メリット または デメリット	<p>(メリット) スラブ型枠造り後、通常下部層が暗くなるが、太陽光を通すため照度を確保出来る。 (デメリット) なし</p>
実施費用 (内訳)	乳白色樹脂コンパネ 2×6 10,000円/枚
指針の項目	環境
実施時期	平成24年5月～

- (備考)
- 「安全・健康な職場づくりのための措置」の欄には、写真等を添付し内容が具体的に分かるように記載する。
 - 「実施費用」の欄には、他所で同様の推進計画を参照できるために参考となる程度まで記載願います。
 - 本紙に記入できない場合は紙張を使用してください。その2、3・・・を適用のこと。
 - 本報告書は、計画で掲げた項目を実施した段階で、その内容、効果等を適宜報告願います。