

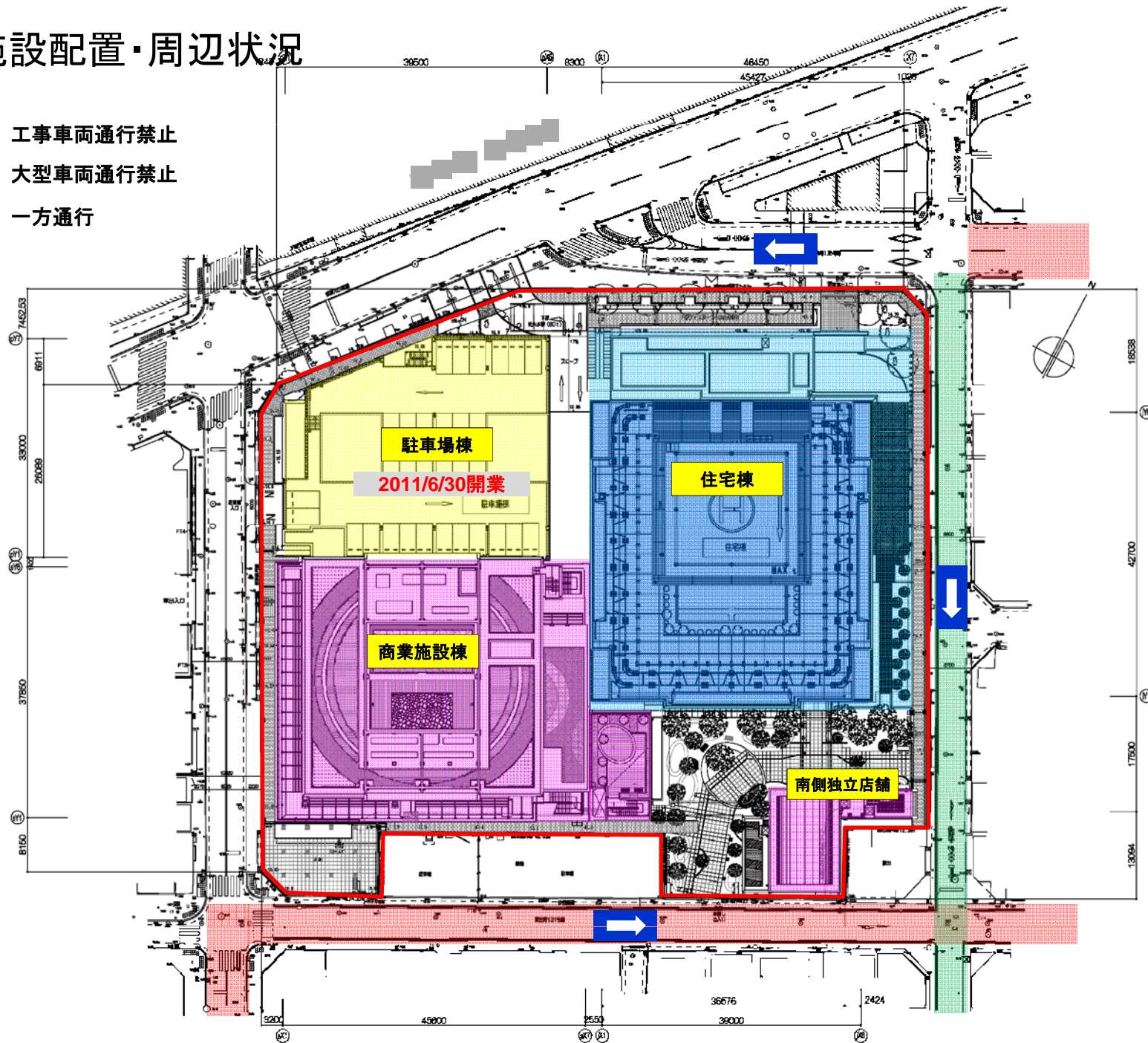
トップダウンと職長会協力による安全衛生管理

— [REDACTED] 市街地再開発事業に伴う施設建築物新築工事 —

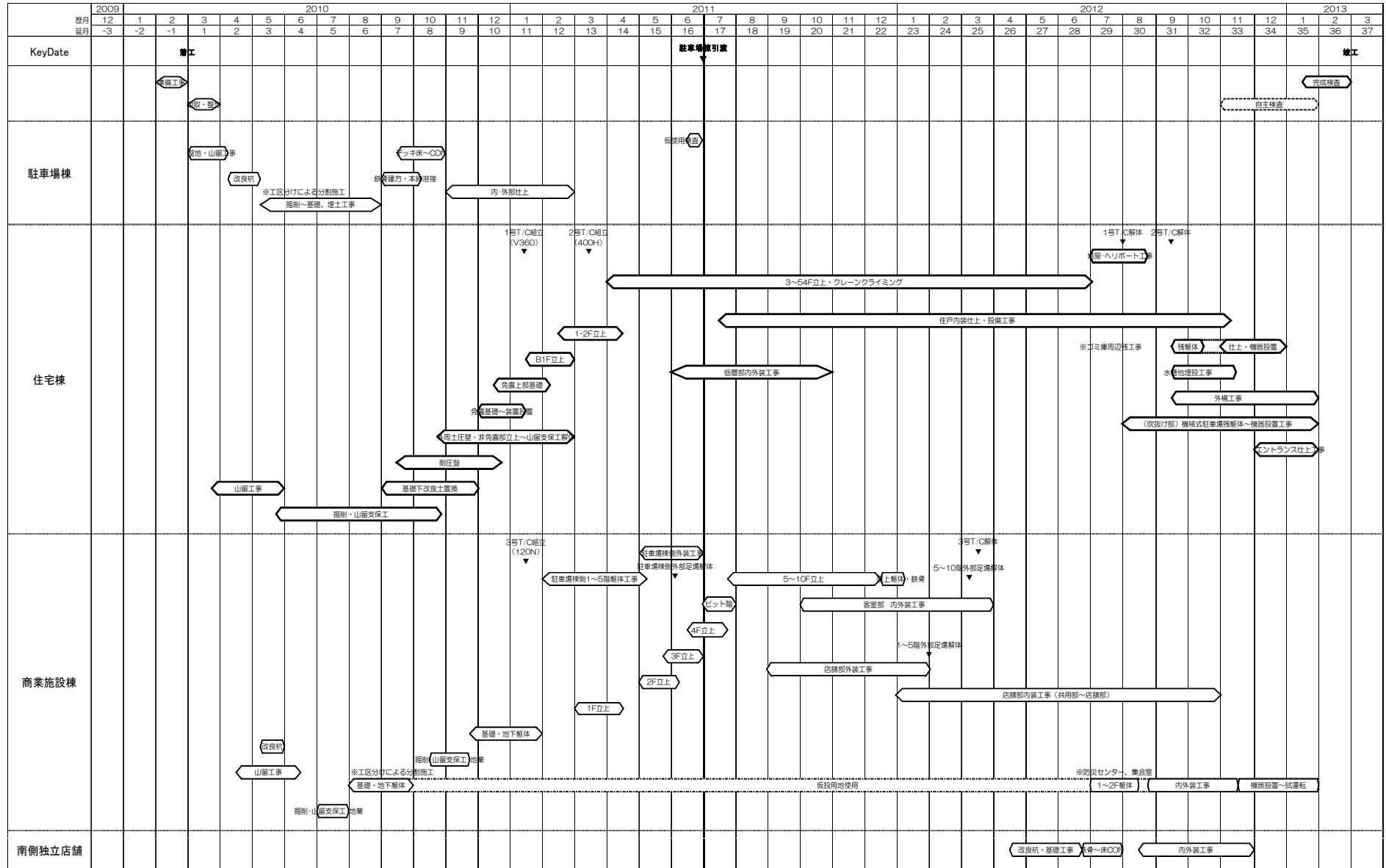


施設配置・周辺状況

- 工事車両通行禁止
- 大型車両通行禁止
- 一方通行



工事工程



トップダウンによる安全衛生推進(統括安全衛生責任者のことばより)

心構えについて

職員一同「和」をもってヤル気のある一丸となった姿勢を出して下さい。
 その為には、各人に与えられた責任を全うし、少しでも楽になるよう努力し、「楽」に仕事して下さい。全員「楽」を求めて下さい。
 但し、責任は果たさず楽のみ求めるものは「和」を乱す事になりますので、当事務所の構成に参画不要とします。
 又、今後工事を進めていく中、ついていくのが嫌になった方は、いつでも申し入れて下さい。
 関係各部署に申し入れ、当人にあった所へ転出して貰います。
 以上の基本心得を先に申し入れておきます。

「声」と言うものは姿勢の現われでもあり、特に大きな声を出す事に努めて下さい。
 毎朝の挨拶、終業時の挨拶等全員の声が響く一体感のある雰囲気を作り出して下さい。

一つの工事を竣工させる為に集まった方々は、職員、職方を問わず一体化してないと、一つの流れになりません。

職長会を有効に稼働させ、職員、職方、及び近隣の協調を図って下さい。気をつける事は、注意指導する時と、指示する時、依頼する時の態度は、区別する事です。

工事全体の進め方は、最初6ヶ月間で詰めるだけ詰めて、後は楽になる様計画します。

K-1

現場施工方針

職長

の御願い
 か解らない、不況で、現場の数もちらほらの中、現場に着任すれば、原価、工程、環境、等押しつぶされそうに成るほどの、使命がついてまいります。で、サブコン選定に、「安い」と言う事が第一にあげられますが、安いだけでは、事をやって頂く事は出来ません。ゼネコンが、現場の所長が、職員が、信頼する長でなければなりません。
 、原価、工程、環境、モラルすべての面で信頼できるサブコン職長であっています。職長さんは、先頭立って現場を引っ張るとともに、工事事務所と、何でもとも苦勞をおかけする立場にあります。
 第現場が決まると言っても過言ではないと思います。
 より良い仕事をするならば、「良い業者さん、良い職長さん、良い作業員さんにいする」のが最良の方法です。
 「請け負った工事の管理をして、良い品物をゼネコンに渡す」のが仕事です。んにやって頂く現場管理のあり方について記述します。
 「発注者、施主の立場で常に考える。自分の家を作っているつもりで全員が。」であり、このように現場全体をリードしてほしいと思います。

理の項目と目的

主)——無事故・無災害で
 無事故・無災害で竣工し、発注者及び全員の家族の期待に応えよう！
 事故が起らない、設備、機械器具、行動の点検確認を行う！


副)——誠意のこもった仕事を
 故障の無い使いやすい、美しい建物を作る為に、全員が各々の立場で、誠意のこもった仕事、自負できる仕事をしよう！
 (壊れない、濡らない、錆びない、使い勝手の良い、美しい、瑕疵のない)

S-1

現場施工方針

職方

す。
 この現場で働いて、頂けるのですが、当然、職場には規則があります。ない人は、退場をお願いします。
 大事な事は、安全です。まず自分自身の、身を守る事です。
 害を加えない事です。規則を守っていけば簡単な事なのですが、いで、行動すると大変な事になります。
 道路を歩いていて、交差するとき、車がこないか確かめるはずですが、予知です。現場の中は(有っては行けないが)どこに段差がある、がある、いつ上から物が落ちてくるなど危険要素が多くあります。んが、細かく注意を払う事で、安全な職場が形成され、安心して、す。
 貴重な、戦力です。誰一人も怪我する事無く、この現場を完成させ、ち合い、後々まで、家族、知人などに自慢したいものです。
 、働きやすい職場を作っていきます。

統括安全衛生責任者


現場施工方針書(従業員向け、職長向け、作業員向け)

- 「和を大切にしろ」

- 大きな仕事を成し遂げるにはひとりひとりの協力と思いやりが必要である。自分の立場でしか考えないスタッフは不要である。

- 「声を出せ」

- 声は心構え、姿勢のバロメーターである。
普段から声が出ないものは必要な時もそのままである。
声の無い現場に一体感は生まれない。

- 「完全を目指せ」

- 目標が低ければ成果がそれを超えることはない。
「このくらいでいいか」「仕方がない」は言い訳の第一歩である。

- 「ルールは守れ」
 - 人は制約を嫌う。だからルールは最低限しか作らない。但し、足並みの乱れは「和」を乱すからルールは増える。決めたルールに例外はない。一つの例外は次の例外を作る。
- 「現場をきれいにしろ」
 - 現場が汚くては、見なければならぬものも見えなくなってしまう。見えなくなれば総てが後手になる。
- 「知らん顔をするな」
 - 他人のやっていることを見なければ、大きな組織での隙間は埋まらない。悪いことも見逃す体質につながる。

- 「すぐに直せ」
 - 間違いはすぐに直さないと大きなトラブルにつながる。初期消火が大切である。
- 「計画は自分で立てろ」
 - 考えないと急所はわからない。間違いもわからないから人のやっていることが正しく見える。
- 「俺に謝るな」
 - 不安全行動をした作業者が謝った際の言葉。災害で悲しむのは貴方を必要としている人だろう。謝る相手が違う。

安全衛生協議会で...



朝礼で...







職長会と協力した安全衛生管理

- 大所帯の長期現場であり、管理・運営には職長会との協力、連携が不可欠。
- 1工種の作業期間が長く、腰を落ち着けて活動できる。
- 会幹部を、従事期間が長く、実績があり他職からも一目置かれる優良職長で構成。

活動1(セーフティ活動)

- ・職長会パトロールの計画及び運営
- ・熱中症対策等季節強化運動の計画・実施
- ・安全設備・機械等自主点検・整備の推進



職長会パトロールの状況



熱中症対策ミスト設置休憩所



熱中症対策製氷機設置



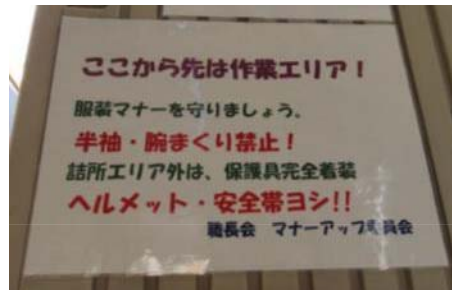
熱中症対策冷水機・塩設置

活動2(マナーアップ活動)

- ・休憩所の維持管理
- ・共用設備(便所・休憩所)使用マナーの点検・指導
- ・バイク・自転車置場の維持管理



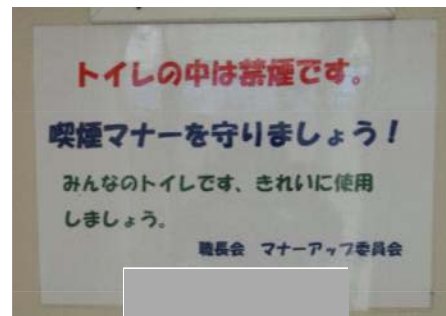
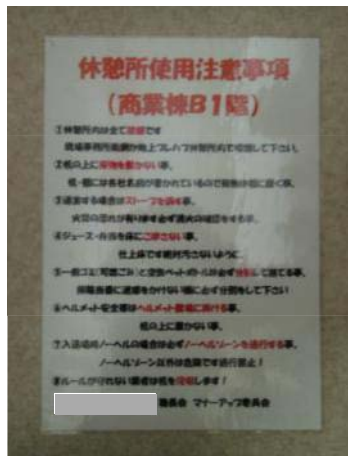
休憩所の維持管理



各種ルール注意喚起活動



バイク・自転車置場の維持管理



活動3(アジャスト活動)

- ・安全標語募集等の企画・運営
- ・職長会通信(職長会活動内容の紹介)の作成
- ・懇親会等の企画・運営

職長会活動やお知らせ等の掲示板



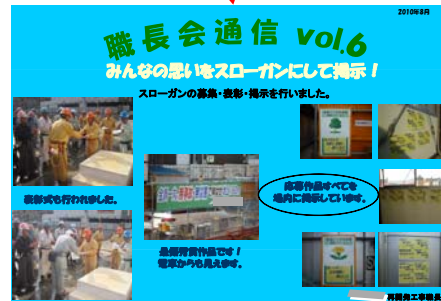
安全標語の表彰式



親睦会の企画・運営



募集した安全標語の掲示



職長会活動の紹介



活動4 (クリーンアップ)

- ・一斉清掃の企画・運営
- ・休憩所・トイレの清掃分担の企画・運営
- ・ごみの分別状態の点検・指導
- ・フロアマスターの企画・運営

フロアマスターの企画・運営

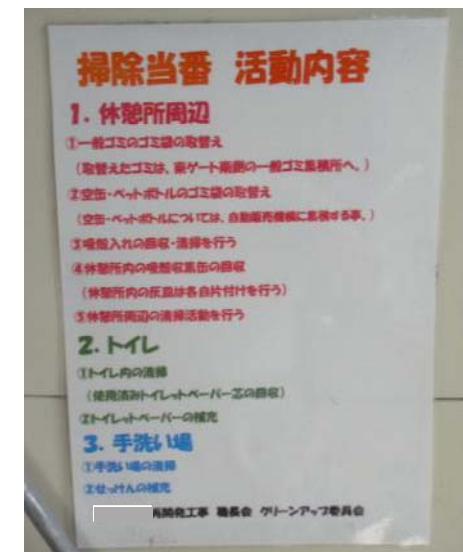


一斉清掃の企画・運営



ごみの分別状態の点検・指導

共用部清掃の点検・指導



エコキャップ活動への参加